

ข้อ 18 เจ้าหน้าที่ประสงค์จะลาออกจากงานก็ย่อมได้ โดยยื่นหนังสือต่อนายกสมาคม

ข้อ 19 หากเจ้าหน้าที่ มีอายุครบ 60 ปี ให้เป็นอันออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการให้มีการต่ออายุการทำงานคราวละ 1 ปี แต่ไม่เกินอายุ 65 ปี

ข้อ 20 คณะกรรมการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่ ในกรณีต่อไปนี้

- (1) เมื่อสมาคมยุบตำแหน่ง
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควร ซึ่งนายกสมาคมเสนอความเห็นที่ ผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน หรือบกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เนือง หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และคณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบด้วย
- (3) ในกรณีถูกสอบสวนความผิดวินัยร้ายแรง และไม่พบความผิด แต่คณะกรรมการเห็นว่า มีมลทินหรือมีวามอง
- (4) เมื่อต้องได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ทำความผิดลหุโทษ หรือความผิดด้วยความประมาท

หมวดที่ 6

วินัย การสอบสวน และบทลงโทษ

ข้อ 21 เจ้าหน้าที่ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากฝ่าฝืนให้ถือว่ากระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษตามที่กำหนด โดยวินัยที่เจ้าหน้าที่จะต้องรักษามีดังนี้

- (1) ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (2) ต้องรักษาความลับของสมาคม
- (3) ต้องให้การต้อนรับ คำชี้แจง ความสะดวก ความเป็นธรรม และความสงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อกิจการสมาคม
- (4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติอยู่ในความสุจริตทั้งต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ใด ๆ อันอาจจะเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรมหรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่
- (5) ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ และรวดเร็ว ให้เกิดผลดีแก่สมาคมและสมาชิกทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของสมาคม
- (6) ต้องไม่รายงานเท็จหรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการ
- (7) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผน และวิธีการปฏิบัติของสมาคม และต้องสนใจในระเบียบของส่วนราชการ หรือสถาบันที่เกี่ยวข้องกับกิจการในหน้าที่ของตนเอง
- (8) ต้องอุทิศเวลาของตนเองให้แก่กิจการของสมาคม จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้
- (9) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟังและไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการ ผู้ที่อยู่ได้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และ

