

- (6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินส่วนตัว
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสมาคม หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การของรัฐ หรือองค์การเอกชน
- (8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ 5 ต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่า

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวของสมาคม และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน มีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน

ข้อ 7 ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครรับการคัดเลือก ขึ้นใบสมัครตามแบบที่สมาคมกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา ตำแหน่งเป็นนบ้าน และหนังสือรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรม รับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพและอนามัยสมบูรณ์

ข้อ 8 ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อดำเนินการคัดเลือก

ข้อ 9 ให้เสนอผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบแล้วจึงให้ นายกสมาคม ประกาศผลการคัดเลือก

ข้อ 10 ในการจ้างลูกจ้างชั่วคราว สมาคมต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สมาคมกำหนด ให้มีหลักประกันเป็นเงินสดหรือหลักทรัพย์ไม่ต่ำกว่า 30,000 บาท หรือบุคคลค้ำประกันไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือเทียบเท่า

ข้อ 11 กำหนดระยะเวลาจ้างเป็นระยะเวลา 1 ปี (มีการประเมินผลงานทุก 3 เดือน) หากผ่านการประเมินจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นปี ๆ ไป

ข้อ 12 การจ้างลูกจ้างชั่วคราว จ้างกรณีที่มีสมาคม จำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่

ข้อ 13 สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับจากสมาคม ให้ได้รับเฉพาะเงินค่าจ้างเท่านั้น

ข้อ 14 ให้นำระเบียบสมาคมมาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2554 มาใช้โดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ 15 ให้นายกสมาคม เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2554

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2554

(นายจันทน์ ยอดขำ)

นายกสมาคมมาปนกิจสงเคราะห์

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด