

ข้อ 51 เจ้าหน้าที่ผู้ตายในระหว่างขาดงาน และการขาดงานนั้นไม่มีเหตุอันควร ให้จ่ายเงินเดือนเพียงวันสุดท้ายที่ผู้นั้นมาปฏิบัติงาน

ข้อ 52 เงินเดือนให้จ่ายแก่บุคคลที่เจ้าหน้าที่ผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ถ้าไม่ได้แสดงเจตนาไว้หรือผู้ที่ระบุไว้ตายไปก่อนให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับก่อนหลังดังนี้

- (1) คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมาย
- (2) บุตร
- (3) บิดามารดา

บุคคลในลำดับก่อนมีสิทธิได้รับเงินทั้งหมดก่อนบุคคลในลำดับถัดไป

ข้อ 53 ในการขอรับเงินเดือน บุคคลตามข้อ 52 ต้องยื่นคำขอทั้งหลักฐานแสดงสิทธิของตนเองให้กรรมการภายใน 1 ปี นับแต่เจ้าหน้าที่ตาย

## หมวดที่ 10

### การช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

ข้อ 54 เจ้าหน้าที่ที่จะเบิกค่ารักษาพยาบาลในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาล จากสถานพยาบาลของทางราชการและสถานพยาบาลเอกชนได้ จำนวนไม่เกินปีละ 10,000 บาท

ข้อ 55 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เบิกค่ารักษาพยาบาลในกรณีดังนี้

- (1) การรักษาหรือผ่าตัดเพื่อความสวยงาม
- (2) การประกอบแว่น
- (3) การจัดฟัน หรือ จัดฟันเพื่อความสวยงาม การใส่ฟัน หรือการครอบ หรือสะพานฟัน ด้วยทองคำ หรือทองคำขาว

## หมวดที่ 11

### เงินบำเหน็จ

ข้อ 56 เมื่อเจ้าหน้าที่ออกจากงานหรือถึงแก่ความตาย ให้สมาคมจ่ายเงินบำเหน็จแล้วแต่กรณีดังนี้

- (1) จ่ายให้เจ้าหน้าที่เมื่อเจ้าหน้าที่ออกจากงาน โดยมีระยะเวลาทำงานติดต่อกัน 5 ปีขึ้นไป
- (2) จ่ายให้แก่ทายาทของเจ้าหน้าที่ เมื่อเจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ตายถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนแล้วเห็นว่าถ้าไม่ตายก่อนจะถูกลงโทษให้ออก ให้ทายาทมีสิทธิรับเงินบำเหน็จจึ่งหนึ่ง

ข้อ 57 ในกรณีที่ถูกไล่ออกเจ้าหน้าที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ ยกเว้นกรณีที่ถูกปลดออกให้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเต็มจำนวน

ข้อ 58 ในกรณีต่อไปนี้ ทายาทไม่มีสิทธิรับเงินบำเหน็จ

- (1) เจ้าหน้าที่ถึงแก่ความตาย เพราะการกระทำผิดอาญาของเจ้าหน้าที่เอง เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

